



От работодателя:
Заведующий МДОУ № 23


Жданова С.А. Жданова
(подпись, ФИО)
Приказ № 23-09
от «09» сентября 2024 г.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МДОУ № 23

Алехина О.В. Алехина
(подпись, ФИО)
Протокол № 4
от «09» сентября 2024 г.


Изменения и дополнения № 2 в Коллективный договор

между работодателем и работниками
Муниципального дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад №23»
комбинированного вида
г.Шуя Ивановской области
на 2023 – 2026 годы.



Почтовый и юридический адрес:
155901, Ивановская область, г.Шуя,
улица 1-я Московская, д.4,
Телефон: 8 (49351) 4-70-37
e-mail: mdou23ulibka@yandex.ru

Данные исполнителя:
Жданова Светлана Александровна,
Заведующий
Телефон: 8 (49351) 4-70-37
e-mail: mdou23ulibka@yandex.ru

**Коллективный договор между работодателем и работниками
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №23» комбинированного вида
г.Шуя Ивановской области
на 2023 – 2026 годы.**

1. Пункт 4.1.5 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» читать в новой редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. (в ред. Федерального закона от 30.01.2024 N 3-ФЗ).

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.»

2. Дополнить раздел 5 «Социальные гарантии и меры социальной поддержки» пунктом 5.2.6. и читать его в следующей редакции:

«Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за

исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1,5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).

От работодателя:

Заведующий МДОУ № 23:


С.А. Жданова



От работников:

Председатель п/о:


О.В. Алехина