

**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №23» комбинированного вида г. Шуя Ивановской области**

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МДОУ №23
_____/С.А. Жданова/
Приказ № 5/1-од от 28.01.2022

Отчет об исполнении плана
мероприятий по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения
муниципальных нужд в Муниципальном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад №23»комбинированного вида г.Шуя Ивановской области за 1-е полугодие 2022 года.

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
1	Определить ответственное лицо (ответственных лиц), на которого (которых) возложить функции, преимущественно связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок.	МДОУ 23		Жданова Светлана Александровна Комлева Анна Владимировна
2	Организовать повышение квалификации сотрудников, указанных в пункте 1, по дополнительной профессиональной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок.	МДОУ 23	По мере необходимости	_____
Профилактические мероприятия				
3	Определить перечень работников учреждения, участвующих в осуществлении закупки. К таким работникам относятся следующие (если применимо): 1) руководитель заказчика; 2) члены комиссии по осуществлению закупок; 3) руководитель контрактной службы заказчика, контрактный управляющий.	МДОУ 23		Жданова Светлана Александровна Комлева Анна Владимировна
4	Проведение консультативно-методических совещаний с работниками учреждения по вопросам противодействия коррупции.	МДОУ 23	Ежегодно	Проводится на постоянной основе.

5	Проведение консультативно-методических мероприятий с работниками учреждения, которым впервые поручено осуществлять деятельность, связанную с закупками, по вопросам противодействия коррупции.	МДОУ 23	По мере необходимости ¹	Проводится при назначении на должность. В 2020 году проведено консультативно-методические мероприятия с работником учреждения, которому впервые поручено осуществлять деятельность, связанную с закупками, по вопросам противодействия коррупции.
6	Оценка знаний работников учреждения по вопросам, связанным с соблюдением работниками учреждения и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции, в форме тестирования.	МДОУ 23	Ежегодно	Запланировано в форме личностного собеседования.
Аналитические мероприятия				
7	<p>Определение критериев выбора закупок, в отношении которых будет уделяться повышенное внимание.</p> <p>Указанные критерии могут основываться на следующих аспектах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - размер начальной (максимальной) цены договора, предметом которого являются поставка товара, выполнение работы, оказание услуги (далее – контракт), цена контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), начальная сумма цен единиц товара, работы, услуги; - коррупционная емкость предмета (сферы) закупки (строительство (в том числе жилищное), здравоохранение и т.д.); - частота заключаемых контрактов с одним и тем же поставщиком (подрядчиком, исполнителем), в части возможного установления неформальных связей между конечным выгодоприобретателем-работником и представителем поставщика (подрядчика, исполнителя); 	МДОУ 23	Раз в полугодие	<p>Определен критерий выбора закупок, которым уделялось повышенное внимание в отчетном периоде:</p> <ul style="list-style-type: none"> - снижение количества заключаемых контрактов с одним и тем же единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), для исключения возможного установления неформальных связей между руководителем, главным бухгалтером и контрактным управляющим учреждения и представителем поставщика (подрядчиком, исполнителем).

	- иные применимые аспекты.			
8	<p>Проведение анализа соблюдения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, который может основываться на следующем:</p> <ul style="list-style-type: none"> - абсолютный анализ всех работников учреждений, участвующих в закупочной деятельности, а также всех участников закупки; - абсолютный анализ всех работников учреждений, участвующих в закупочной деятельности, а также всех поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок; - выборочный анализ работников учреждений, участвующих в закупочной деятельности; - выборочный анализ поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок; - выборочный анализ работников учреждений, участвующих в закупочной деятельности, а также участников закупки в связи с поступившей в орган (организацию) информацией от физических или юридических лиц, в том числе иных органов; - иные основания для проведения анализа. 	МДОУ 23	Раз в полугодие	<p>Критерий, по которому проводился анализ на предмет наличия личной заинтересованности: 10 наиболее крупных в ценовом выражении договоров (контрактов).</p> <p>Проверка проводилась в соответствии с требованиями п.9 ч.1 ст.31 ФЗ №44-фз. За отчетный период не были выявлены конфликты интересов между должностными лицами заказчика и подрядчика/исполнителя. Конфликт интересов не выявлен.</p>
9	Анализ поступающих в учреждение содержащих замечания писем уполномоченных органов (например, ФАС России, Счетной палаты Российской Федерации, Федерального казначейства) в целях выявления личной заинтересованности.	МДОУ 23	Раз в полугодие	В отчетном периоде не поступали.
10	Анализ информации, поступившей в связи с проведенным общественным контролем гражданами и общественными объединениями, и объединениями юридических лиц, а также информации, поступившей от указанных и иных субъектов в порядке, предусмотренном положениями Федерального закона от 02.05.2006. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», в целях выявления личной заинтересованности.	МДОУ 23	Раз в полугодие	В отчетном периоде не поступали.
11	Организация личного приема лиц, обладающих	МДОУ 23	Постоянно,	Возможно отправить сообщение на

	информацией о фактах совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, телефона «горячей линии», создание адреса электронной почты, на который гражданин сможет направить рассматриваемую информацию		личный прием – по отдельному графику	официальный адрес эл. почты учреждения. Личный прием лиц, обладающих информацией о фактах совершения работниками коррупционных правонарушений организован (в настоящее время с соблюдением антиковидных регламентов). Обращений от вышеуказанных лиц за 1 полугодие 2022 года не поступало.
12	Обобщение имеющейся информации о работнике учреждения, его близких родственниках (если применимо), например, информации, содержащейся в следующих документах: 1) трудовая книжка; 2) анкета, подлежащая представлению в учреждение, 3) личная карточка работника; 4) представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых работники учреждения, гражданином Российской Федерации, размещалась общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать; 5) иная информация, в том числе содержащаяся в личном деле работника учреждения.	МДОУ 23	Раз в полугодие	Информация о выявленной личной заинтересованности не установлена.
13	Актуализация информации, находящейся в личном деле работника учреждения.	МДОУ 23	Ежегодно	Выполнено
14	Представление руководителем учреждения, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности, являющейся приложением к настоящему плану.	МДОУ 23	Ежегодно до 30 апреля года, следующего за отчетным	В результате анализа декларации, личная заинтересованность руководителя отсутствует
15	Формирование профилей работниками учреждений, участвующих в закупочной деятельности, указанных в пункте 3 настоящего плана.	МДОУ 23	Постоянно	Сформирован и утвержден шаблон профиля работников учреждений, участвующих в закупочной деятельности. Информация о выявлении

				конфликта интересов не установлена.
16	Формирование профилей участников закупок, в том числе определенным по результатам закупок поставщикам (подрядчикам, исполнителям).	МДОУ 23	Постоянно	Сформирован и утвержден шаблон профиля участника закупок. Составление профилей проводилось по закупкам, попавшим в выборку согласно критериям по п.8: Количество участников закупок, в отношении которых составлены профили – 5. (победители торгов, с которыми заключен контракт). Общее количество участников в данных закупках – 9. Информация о выявлении конфликта интересов не установлена.
17	Формирование профилей субподрядчиков (субисполнителей) по контрактам.	МДОУ 23	Постоянно	Профили субподрядчиков (соисполнителей) в 1 полугодии 2022 года не составлялись ввиду отсутствия субподрядчиков (соисполнителей) по муниципальным контрактам по закупкам, попавшим в выборку согласно критерия по п.8.
18	Проведение перекрестного анализа имеющейся информации для целей выявления личной заинтересованности работников учреждения по результатам составления профилей работниками учреждений, участвующих в осуществлении закупки, а также профилей участников закупок, субподрядчиков (субисполнителей).	МДОУ 23	Постоянно	При проведении перекрестного анализа имеющейся информации для целей выявления личной заинтересованности работников по результатам составления профилей работников, участвующих в осуществлении закупки, а также профилей участников закупок личной заинтересованности работников не выявлено.

Заведующий _____ С.А. Жданова

Контрактный управляющий _____ А.В. Комлева